



## Etický kódex spoločnosti OFZ, a.s.

Vydaný dňa: 01.07.2022

Schválili: Ing. Branislav Klocok  
generálny riaditeľ

Ing. Stanislav Huba  
ekonomicko-personálny riaditeľ

Ing. Milan Kelbel  
riaditeľ pre výrobu a výrobné služby

Ing. Marin Levčík  
obchodný riaditeľ

Ing. Milan Harcek  
technický riaditeľ

OFZ, a. s., Široká 381, 027 41 Oravský Podzámok, Slovensko

Telefón

+421 43 5804 111

Fax

+421 43 5804 320

Bankové spojenie

SK431100000002621706224

IČO

36 389 030

IČ DPH

SK 2020131476

e-mail

ofz@ofz.sk

Registrácia: Obchodný register Okresného súdu Žilina, Oddiel Sa, vložka 10228/L  
T1-12/0

## Úvod

Etický kódex spoločnosti OFZ stanovuje princípy správania sa, ktoré sa týkajú každodenných situácií v našich interných, ako aj externých vzťahoch. Princípy uvedené v tomto Etickom kódexe v kombinácii so zmyslom pre zodpovednosť našich spolupracovníkov vytvárajú základné pravidlá správania sa a etické usmernenia, ktoré sa vzťahujú na všetkých pracovníkov spoločnosti a jej partnerov.

Tieto pravidlá v žiadnom prípade nenahrádzajú zákony a predpisy platné v jednotlivých krajinách, kde spoločnosť OFZ, a.s. pôsobí, ani princípy, či pravidlá vyplývajúce z iných interne platných pravidiel a postupov v rámci integrovaného manažérskeho systému (IMS) spoločnosti.

Spoločnosť OFZ, a.s. sa hlási k Svetovému dohovoru Spojených národov (United Nations Global Compact) a zaväzuje sa svojou podnikateľskou činnosťou dodržiavať a podporovať všetky hodnoty a princípy vyplývajúce z medzinárodných dokumentov a dohôd, ktoré sa týkajú práv človeka, pracovných noriem a životného prostredia.

Tento Etický kódex je neoddeliteľnou súčasťou IMS spoločnosti OFZ, a.s., ktorý napomáha pracovníkom spoločnosti osvojiť si podnikateľské zmýšľanie a konať s potrebnou samostatnosťou a autoritou tak, aby dosiahli požadované výsledky. Kódex je dostupný pre všetkých zamestnancov v IS KARAT, ako aj na intranetovej stránke spoločnosti.

**Všetci zamestnanci OFZ, a.s. sú povinní dodržiavať tento Etický kódex.**

## Obsah

### I. Dodržiavanie základných ľudských práv

1. Dodržiavanie zákonov
2. Zákaz práce maloletých
3. Zrušenie všetkých foriem nútenej práce
4. Rešpektovanie životného prostredia
5. Podpora bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

### II. Rozvoj hospodárskeho a sociálneho dialógu

1. Sloboda prejavu a sociálny dialóg
2. Právo vytvárať asociácie a sloboda možnosti pridať sa k odborom
3. Zmluvná politika
4. Priemyselné a sociálne presuny

### III. Rozvoj zručností

1. Rovnosť pri zaobchádzaní a zákaz diskriminácie
2. Zapojenie a rozvoj školení
3. Odborný rast a zamestnateľnosť

### IV. Etika a pravidlá podnikateľského správania

1. Využívanie finančných prostriedkov, služieb alebo aktív spoločnosti OFZ
  - 1.1 Princípy
  - 1.2 Zákaz akéhokoľvek financovania politického života
  - 1.3 Zákaz všetkých nezákonných platieb štátnym orgánom alebo ich zamestnancom
  - 1.4 Pravdivosť a presnosť vedenia účtov, kníh a záznamov
2. Vzťahy s klientmi, poskytovateľmi služieb a dodávateľmi
  - 2.1 Obmedzenie darov a pohostenia od klientov a /alebo poskytovateľov služieb
  - 2.2 Výber dodávateľov a poskytovateľov služieb
  - 2.3 Konzultanti a ostatní poskytovatelia služieb
  - 2.4 Zákaz investícií u dodávateľov
  - 2.5 Zákaz nákupu tovaru alebo služieb od dodávateľov alebo zákazníkov na osobné použitie
3. Spravodlivá hospodárska súťaž
4. Mlčanlivosť
  - 4.1 Dodržiavanie mlčanlivosti o osobných údajoch zamestnancov
  - 4.2 Dodržiavanie mlčanlivosti a ochrana aktív, dokumentov a údajov Skupiny
5. Lojalita a exkluzivita
6. Konflikt záujmov
7. Ochrana aktív spoločnosti OFZ

### V. Informovanie o porušení Etického kódexu

1. Informačný protokol

## I. DODRŽIAVANIE ZÁKLADNÝCH ĽUDSKÝCH PRÁV

### **Dodržiavanie zákonov**

Zamestnanci spoločnosti OFZ, a.s. sú povinní dodržiavať platné zákony a nariadenia krajín, v ktorých pôsobia.

### **Zákaz práce maloletých.**

Spoločnosť OFZ, a.s. spĺňa národnú legislatívu a nariadenia súvisiace s prácou maloletých. V každom prípade sa v spoločnosti zakazuje práca maloletých vo veku menej ako 16 rokov v súlade s ustanoveniami Medzinárodnej organizácie práce, ktoré sa týkajú zdravia, bezpečnosti a morálky mladistvých vo veku od 15 do 18 rokov. Spoločnosť OFZ, a.s. garantuje, že všetci jej dodávatelia a partneri prijímajú rovnaké opatrenia.

### **Zrušenie všetkých foriem nútenej práce**

Spoločnosť OFZ, a.s. sa zaväzuje zaistiť slobodu pri výbere zamestnania a zrušiť akúkoľvek formu nútenej a povinnej práce. Spoločnosť OFZ, a.s. garantuje, že všetci jej dodávatelia a partneri prijímajú rovnaké opatrenia.

### **Rešpektovanie životného prostredia**

Spoločnosť OFZ, a.s. sa zaväzuje realizovať kroky smerujúce k rešpektovaniu životného prostredia a zlepšeniu jeho ochrany. Pri výkone svojich každodenných aktivít sú spolupracovníci OFZ, a.s. vedení k zodpovednosti za dodržiavanie ochrany životného prostredia, predovšetkým prostredníctvom týchto záväzkov: znížiť odpady a znečisťujúce produkty, chrániť prírodné zdroje a recyklovať materiály v každej etape výrobného procesu, obmedziť spotrebu energie a redukovať emisie skleníkových plynov.

Spoločnosť OFZ, a.s. sa zaväzuje predovšetkým: aktívne sa venovať pravidlám rozvoja a zavádzaniu technológii, ktoré umožnia znížiť znečisťujúce emisie a nepretržite hodnotiť dopad svojich výrobkov a činnosti svojich prevádzok na okolité životné prostredie a spoločenstvá s cieľom neustáleho zlepšovania.

### **Podpora bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci**

Spoločnosť OFZ, a.s. sa zaväzuje zaviesť aktívne pravidlá a spôsoby ako predchádzať rizikám, ktoré môžu mať vplyv na bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov, pravidelne kontrolovať ich správne použitie a merať ich efektívnosť.

Spoločnosť sa predovšetkým zaväzuje zaistiť, aby manažéri a zamestnanci prevzali zodpovednosť za ochranu zdravia a prevenciu pred pracovnými úrazmi a zabezpečiť návrhy a vývoj svojich produktov a výrobných prostriedkov takým spôsobom, aby podporili čo najlepšie pracovné podmienky.

Od všetkých subdodávateľov, ktorí pracujú v priestoroch spoločností sa vyžaduje, aby dodržiavali pravidlá bezpečnosti a ochrany zdravia a aby sa riadili platnými právnymi predpismi v konkrétnych krajinách.



## II. ROZVOJ HOSPODÁRSKEHO A SOCIÁLNEHO DIALÓGU

### **Sloboda prejavu a sociálny dialóg**

Spoločnosť OFZ, a.s. sa usiluje o rozvoj vzťahu založeného na dôvere na všetkých úrovniach spoločnosti, keď svojim zamestnancom umožňuje slobodu prejavu, najmä čo sa týka zlepšenia pracovného prostredia.

Spoločnosť OFZ, a.s. sa zaväzuje vo vhodnom čase informovať a konzultovať tieto otázky so zástupcami zamestnancov a dodržiavať právne predpisy platné v každej krajine pôsobenia.

### **Právo vytvárať asociácie a sloboda možnosti pridať sa k odborom**

Spoločnosť OFZ, a.s. uznáva existenciu odborov na celom svete a právo pracovníkov vytvárať odborové organizácie podľa svojho výberu a organizovať zastúpenie pracujúcich v súlade s platnými zákonmi a nariadeniami. Spoločnosť sa zaväzuje ochraňovať členov a vedúcich predstaviteľov odborov a zdržať sa akejkoľvek diskriminácie spojenej so získanými mandátmi.

### **Zmluvná politika**

Spoločnosť sa zaväzuje podporovať diskusie a rokovania. Ide o zmluvy o kolektívnom vyjednávaní podpísané na jednej strane s jednotlivými odbormi a na strane druhej so spoločnosťou.

### III. ROZVOJ ZRUČNOSTÍ

#### **Rovnosť pri zaobchádzaní a zákaz diskriminácie**

Spoločnosť OFZ, a.s. sa pri nábore a riadení kariéry zaväzuje zabrániť akejkoľvek diskriminácii, predovšetkým na základe veku, pohlavia, farby pleti, národnosti, vierovyznania, zdravotného stavu či postihnutia, sexuálnej orientácie, politických alebo filozofických názoroch či príslušnosti k odborom.

Všetci zamestnanci majú právo pracovať v zdravom prostredí bez akejkoľvek formy neznášanlivosti alebo obťažovania, ktoré je kvalifikované ako nezákonné s ohľadom na platné nariadenia a zvyklosti v krajinách, kde Spoločnosť OFZ, a.s. vykonáva svoju činnosť.

Spoločnosť OFZ, a.s. zakazuje predovšetkým akékoľvek nezákonné správanie chápané ako sexuálne alebo morálne obťažovanie, dokonca aj v prípade, že neexistuje priamy vzťah v rámci zaradenia v štruktúre alebo vzťah podriadenosti.

#### **Zapojenie a rozvoj školení**

Spoločnosť OFZ, a.s. sa zaväzuje presadzovať odborné školenia s cieľom podporiť zapojenie sa mladých ľudí tak, že pomáha k:

- prístupu k rôznym typom zmlúv, ktoré sú študentom k dispozícii počas školení (predovšetkým zmluva o vykonaní odbornej praxe),
- prístupu stážistov do spoločnosti.

#### **Odborný rast a zamestnanosť**

S ohľadom na špecifickú podstatu svojich aktivít a potrebu kapitalizácie odborných znalostí na zabezpečenie riadenia svojich programov považuje spoločnosť OFZ, a.s. interný rozvoj zamestnanosti svojich pracovníkov za prioritu. Spoločnosť OFZ, a.s. podporuje každého zamestnanca, aby aktívne participoval na svojom profesionálnom raste a zaväzuje sa zabezpečiť rovnosť príležitostí v odbornom raste a mobilite.

Spoločnosť podporuje geografickú a odbornú mobilitu s účelom rozvoja zamestnanosti svojich pracovníkov. Mimoriadnu pozornosť venuje riadeniu vnútornej mobility s cieľom zaistiť jej krátkodobú a strednodobú dôležitosť.

## IV. ETIKA A PRAVIDLÁ PODNIKATELSKÉHO SPRÁVANIA

### 1. Využívanie finančných prostriedkov, služieb alebo aktív spoločnosti OFZ, a.s.

#### 1-1 Využívanie finančných prostriedkov, služieb alebo aktív OFZ, a.s. na nezákonný alebo nepovolený účel je prísne zakázané.

Žiadna osoba alebo spoločnosť sa nesmie venovať získaniu výhod na úkor spoločnosti OFZ, a.s. prostredníctvom zaplatenia alebo prijatia úplatku, daru alebo inej formy odmeny, či už v hotovosti alebo vo forme iných výhod. Žiadna spoločnosť ani jednotlivec (z domáceho či zahraničného prostredia) nesmie prijať peniaze alebo výhody toho istého druhu a porušiť zákon či nariadenia.

#### 1-3 Zákaz všetkých nezákonných platieb štátnym orgánom alebo ich zamestnancom.

Nie je možné vykonať žiadnu platbu s úmyslom zabezpečiť si zvýhodnené konanie štátnych alebo administratívnych orgánov. Dary, služby alebo štedré pohostenie ponúknuté vládny alebo administratívnym pracovníkom, či ich nadriadeným, sú zakázané, keďže by mohli byť chápané ako pokus o ovplyvnenie vládnych a administratívnych rozhodnutí v záujme spoločnosti OFZ, a.s..

#### 1-4 Pravdivosť a presnosť vedenia účtov, kniha záznamov

Všetky aktíva, pasíva, výdavky a iné transakcie zrealizované spoločnosťami v OFZ, a.s. musia byť zaznamenané vo firemných knihách a účtoch, ktoré sa musia viesť presne a pravdivo a v súlade s platnými účtovnými princípmi, pravidlami a zákonmi.

1-5 Zo žiadneho dôvodu sa nesmú vytvárať ani udržiavať žiadne tajné prostriedky alebo nezaznamenané aktíva spoločností v spoločnosti OFZ, a.s. alebo ich dcér. Dokumenty, ktoré súvisia s obchodnými alebo finančnými transakciami, musia tieto transakcie verne zobrazovať. Žiadna platba nesmie byť odsúhlasená alebo vykonaná so zámerom využiť ju čiastočne alebo ako celok na účel, ktorý je iný ako ten, ktorý je popísaný v dokumentoch k platbe. V knihách a záznamoch Skupiny a jej súčasti sa nesmie, bez ohľadu na dôvod, urobiť žiaden nesprávny alebo nepravdivý zápis.

### 2. Vzťahy s klientmi, poskytovateľmi služieb a dodávateľmi

#### 2-1 Obmedzenie darov a pohostenia od klientov a/alebo poskytovateľov služieb

V spoločnosti OFZ, a.s. sa zakazujú prijímať dary alebo odmeny od klientov alebo dodávateľov v akejkoľvek forme (predovšetkým úhrady v hotovosti, výrobky, služby, pohostenie alebo cestovanie), ktorých hodnota je vyššia ako ekvivalent dvesto EUR za roka na jedného obchodného partnera. Pokiaľ boli takéto dary alebo odmeny prijaté, musia sa okamžite vrátiť ich darcovi. Ak by sa mohlo odmietnutie daru alebo jeho vrátenie považovať za nezdvorné, príjemca musí o tom informovať generálneho riaditeľa, ktorý rozhodne o tom, aké kroky, ak vôbec, je potrebné podniknúť s ohľadom na dodržiavanie Etického kódexu. Zamestnanec však vždy musí požiadať zákazníka alebo dodávateľa, aby sa v budúcnosti zdržal poskytovania takýchto darov.

Je prísne zakázané ponúkať a/alebo poskytovať peňažné alebo nepeňažné výhody za účelom odmeny, sponzoringu alebo z iných dôvodov pre akéhokoľvek zástupcu alebo dodávateľa, priamo či nepriamo, s cieľom uzatvoriť zmluvu alebo získať inú obchodnú či finančnú výhodu. V každom prípade sú dary alebo



služby s hodnotou rovnajúcou sa, či presahujúcou dvesto EUR pre aktuálnych alebo potenciálnych klientov a dodávateľov, prísne zakázané.

## **2-2 Výber dodávateľov a poskytovateľov služieb**

Výber dodávateľov alebo poskytovateľov služieb pre spoločnosť OFZ, a.s. sa musí zakladať na kvalite, potrebe, výkone a cene. Pri rokovaníach s dodávateľmi a poskytovateľmi služieb je na zodpovednosti každého zamestnanca a vedúceho pracovníka Skupiny presadzovať záujmy Skupiny v medziach zákona, využiť najlepšie príležitosti a získať najlepšie podmienky. .

**2-3** Konzultanti a ostatní poskytovatelia služieb v rámci postupov pri nákupe musia zmluvy medzi spoločnosťou OFZ, a.s. a jej splnomocnencami, zástupcami a konzultantmi alebo akýmkoľvek iným poskytovateľom služieb jasne uvádzať skutočné služby, ktoré budú dodávať základ pre odmenu alebo cenu a všetky ostatné zmluvné podmienky. Všetky platby musia byť stanovené a uhradené s ohľadom na skutočne poskytnuté služby. Splnomocnenci, zástupcovia a konzultanti majú zakázané konať v mene spoločnosti OFZ, a.s. s výnimkou oprávnených osôb, ktoré majú písomné povolenie od splnomocnených zástupcov spoločnosti OFZ, a.s..

## **2-4 Zákaz investícií u dodávateľov**

Žiadny zamestnanec alebo vedúci pracovník nesmie priamo alebo nepriamo investovať do dodávateľa, ktorý spolupracuje so spoločnosťou OFZ, jeho materskej spoločnosti alebo jeho pobočiek, alebo mu požičať prostriedky, pričom akúkoľvek výnimku schvaľuje dozorná rada spoločnosti. Na uvedené sa nevťahuje nákup cenných papierov obchodovaných na regulovanom trhu v objeme stanovenom platnými predpismi.

## **2-5 Zákaz nákupu tovaru alebo služieb od dodávateľov alebo zákazníkov na osobné použitie**

Zamestnanci a vedúci pracovníci nesmú využiť svoj vzťah k spoločnosti OFZ, a.s. s cieľom využívať rovnaké výhody pri osobných nákupoch, ako sú výhody poskytnuté zo strany dodávateľa alebo zákazníka spoločnosti OFZ, a.s., pokiaľ to nie je jasne uvedené v zmluve medzi spoločnosťou OFZ, a.s. a dodávateľom alebo medzi spoločnosťou OFZ, a.s. a zákazníkom.

## **3. Spravodlivá hospodárska súťaž**

Spoločnosť OFZ, a.s. je zástancom prísneho dodržiavania platných pravidiel a zákonov upravujúcich hospodársku súťaž v Európskej únii a v každej krajine, v ktorej spoločnosť OFZ, a.s. pôsobí.

Žiaden manažér nesmie požadovať od zamestnancov citlivé alebo dôverné informácie obchodného charakteru, ktoré sa vzťahujú na ich bývalého zamestnávateľa. Ani zamestnanec, ani vedúci spoločnosti OFZ, a.s. sa nesmie snažiť využiť citlivé alebo dôverné informácie obchodného charakteru získané počas predošlého zamestnania v rámci pôsobenia v spoločnosti OFZ, a.s.

## **4. Mlčanlivosť**

### **4-1 Dodržiavanie mlčanlivosti o osobných údajoch zamestnancov**

Spoločnosť OFZ, a.s. a ich zamestnanci musia venovať mimoriadnu pozornosť dodržiavaniu všetkých zákonov a nariadení, ktoré sa týkajú ochrany, používania a dodržiavania mlčanlivosti o osobných údajoch. Informácie, ktoré sa týkajú súkromného života zamestnancov, hodnotenia výkonu, kariérneho postupu a miezd, musia zostať dôvernými. Iba oprávnené osoby majú prístup k tomuto typu informácií.



Preto zamestnanci spoločnosti OFZ, a.s.:

- nesmú zhromažďovať informácie o súkromnom živote ostatných zamestnancov, okrem informácií potrebných pre odbor riadenia ľudských zdrojov alebo z iných zákonných pracovných dôvodov a výlučne v rámci platných zákonov,
- sú povinní zaručiť právo prístupu, overenia a opravy osobných informácií o zamestnancoch v súlade s platnými zákonmi a nariadeniami,
- nesmú prezradiť osobné informácie tretím osobám, okrem výnimočných prípadov, ktoré povoľujú platné zákony a nariadenia.

#### **4-2 Dodržiavanie mlčanlivosti a ochrana aktív, dokumentov a údajov OFZ, a.s.**

Zložky, aktíva, technické údaje a iné dôverné informácie o spoločnosti tvoria aktíva, ktoré môžu byť veľmi dôležité pri zabezpečení výsledkov a konkurenčnej výhody spoločnosti OFZ, a.s.. Všetky tieto súčasti sú majetkom spoločnosti a v prípade ukončenia pracovného pomeru zamestnanca sa musia vrátiť.

Dôverný charakter majú predovšetkým informácie týkajúce sa existencie, zmluvných podmienok projektov a obchodných zmlúv spoločnosti OFZ, a.s., finančné a technické údaje a všetky ostatné citlivé údaje, ako sú údaje týkajúce sa predaja výrobných jednotiek, práv duševného vlastníctva, technológií, počítačového softvéru alebo hardvéru používaného pri bežnom výkone podnikateľskej činnosti.

Všetci zamestnanci OFZ, a.s. majú zákaz rozširovať uvedené informácie tretím osobám bez predošlého súhlasu alebo iným pracovníkom spoločnosti OFZ, a.s. bez oprávneného prístupu k týmto informáciám. Akékoľvek použitie informácií získaných počas pracovnej činnosti zamestnanca na osobné účely, či už priamo alebo nepriamo, je prísne zakázané.

Každé porušenie tohto pravidla môže viesť k právnym krokom podľa platných ustanovení pracovného práva, občianskeho práva alebo trestného práva.

Všetky vyššie uvedené ustanovenia sa vzťahujú rovnakým spôsobom na informácie, ktoré poskytlí naši klienti.

Osoby, ktorým sa skončila pracovná zmluva alebo ktorí už nie sú pracovnou zmluvou viazaní s OFZ, a.s. musia zachovávať mlčanlivosť o všetkých týchto informáciách.

#### **5. Lojalita a exkluzivita**

Zamestnanci a vedúci pracovníci spoločnosti OFZ, a.s. sú si povinní svedomito plniť svoje povinnosti a úlohy.

Spoločnosť OFZ, a.s. sa domnieva, že riadiace funkcie v rámci spoločnosti si vyžadujú plný pracovný úväzok. Preto žiaden manažér nemôže mať druhú prácu, ani vlastniť alebo prevádzkovať spoločnosť, ktorá si vyžaduje aktívne využitie ich času, bez výslovného povolenia generálneho riaditeľa.

#### **6. Konflikt záujmov**

Konflikt záujmov nastáva vtedy, ak zamestnanec alebo blízky príbuzný môže osobne profitovať z transakcie, ktorá sa týka spoločnosti OFZ, a.s., predovšetkým pri klientoch alebo dodávateľoch. Rovnako

to platí, ak sa zamestnanec snaží vybrať si alebo má vybranú spoločnosť, predovšetkým ako dodávateľa, v ktorej má sám alebo jeho blízky, priamy alebo nepriamy finančný záujem.

V prípade pochybnosti je zamestnanec povinný obrátiť sa na svojho nadriadeného, aby sa určilo, či táto transakcia predstavuje konflikt záujmov.

### **7. Ochrana aktív spoločnosti OFZ**

Zamestnanci a riadiaci pracovníci OFZ, a.s. sú zodpovední za správne využívanie aktív a zdrojov spoločnosti, vrátane tých, ktoré zahŕňajú intelektuálne vlastníctvo, technológie, počítačový hardvér a dokumenty, softvér, nehnuteľný majetok, zariadenie v závodoch, stroje a náradie, komponenty, suroviny a likvidné položky („aktíva“).

Zamestnanci a riadiaci pracovníci spoločnosti OFZ, a.s. sú povinní predovšetkým:

- využívať aktíva v súlade s platnými pravidlami a postupmi v spoločnosti a prijať akékoľvek opatrenie k zabráneniu nepovoleného využitia aktív treťou osobou (vrátane členov rodiny),

- zabezpečiť všetky heslá a kódy, aby sa zabránilo nepovolenému prístupu k údajom v počítačoch, ktoré patria spoločnosti OFZ, a.s.

- vyhýbať sa nepovolenému kopírovaniu softvéru vyvinutého v spoločnosti OFZ, a.s., postupov, kódov, manuálov, prezentácií, školení alebo iných programov, pokiaľ to nepovolí vedenie spoločnosti alebo člen manažmentu, ktorý je na to výslovne splnomocnený,

- ukladať a uchovávať údaje v pamäti pri striktnom dodržiavaní lokálnych právnych predpisov,

- vo všeobecnosti využívať nové informačné a komunikačné technológie (NICT) spoločnosti OFZ, a.s. v súlade s predpismi, ktoré sú vysvetlené v príslušných dokumentoch IMS.

## V. INFORMOVANIE O PORUŠENÍ ETICKÉHO KÓDEXU

Každý zamestnanec spoločnosti, ktorý vie o porušovaní pravidiel stanovených v tomto Kódexe, môže o tom informovať svojho nadriadeného alebo vedenie spoločnosti prostredníctvom informačného protokolu

Žiadny zamestnanec nemôže byť potrestaný, prepustený alebo sa nemôže stať predmetom diskriminačného opatrení za informovanie v dobrej viere alebo za objasnenie konaní, ktoré sú v rozpore s Etickým kódexom.

Pracovník, ktorý poskytuje správu určeným osobám, je povinný sa identifikovať. Jeho/jej totožnosť zostane utajená.

Spoločnosť OFZ, a.s. výrazne podporuje každého zamestnanca, ktorý má záujem o súlad vlastných krokov s týmto Kódexom, pri diskusii o týchto otázkach so svojím nadriadeným, aby získal podrobnejšie informácie o podmienkach a rozsahu využitia Etického kódexu.

Správanie, ktoré je v protiklade s týmto kódexom, môže byť dôvodom vyšetrovania výhradne podľa uváženia vedenia spoločnosti.

Za akékoľvek porušenie tohoto Kódexu, bez ohľadu na spôsob, akým bolo zverejnené, môžu byť zo strany spoločnosti OFZ, a.s. uplatnené sankcie. Tieto sankcie môžu zahŕňať, okrem iného, napomenutie zamestnanca alebo prepustenie z pracovného pomeru v závislosti od závažnosti porušenia a platných zákonov a nariadení.

### **Informačný protokol**

Každý zamestnanec spoločnosti alebo iná relevantná osoba, ktorý vie o porušení jedného alebo viacerých pravidiel stanovených v tomto Kódexe môže o ňom informovať v rámci vnútorného systému preverovania oznámení podávaných v zmysle zákona č. 54/2019 Z.z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti.



